

FUTURE.gram

Ausbildung und Beruf



In Zusammenarbeit mit



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Bayreuth - Hof

bringt weiter.



**Handwerkskammer
für Oberfranken**



IHK für Oberfranken
Bayreuth

Immer **näher dran**

KURIER

BEWERBUNGSTIPPS

Nach der Schule: Anschreiben ist wichtigster Teil der Bewerbung

Ausbildung oder Studium? Wie auch immer es nach der Schule weitergeht, zu den ersten Schritten gehört meist eine Bewerbungsmappe. Diese Unterlagen müssen drin sein.

Wer sich für ein duales Studium bewirbt, braucht im Grunde die gleichen Bewerbungsunterlagen wie für einen Ausbildungsplatz, schreibt das Portal «abi.de». Denn dann müsse man in der Regel zuerst einen Arbeitgeber finden, bei dem die zugehörige Ausbildung oder die Praxisphasen absolviert würden.

Das gehört laut dem Portal in die Bewerbungsmappe: Als wichtigster Teil vor allem ein persönliches Anschreiben, vor dem man sich gut über den möglichen Arbeitgeber informiert. Jobsuchende sollten darin deutlich herausstellen, wo es Schnittmengen zwischen den eigenen Stärken und den geforderten Qualifikationen gibt.

Außerdem ist ein gut strukturierter Lebenslauf gefragt, der mit den aktuellsten Daten beginnt. Selbst wenn es nicht extra gefordert wird, vermittelt ein Bewerbungsfoto einen authentischen Eindruck. Dazu kommen mindestens ein Schulzeugnis, gerne auch Bescheinigungen zum Beispiel über Praktika, Workshops oder Ehrenämter. Manchmal können auch Arbeitsproben von Vorteil sein.

Studiengänge: Beschränkt oder zulassungsfrei

Reguläre Studiengänge können zulassungsfrei oder zulassungsbeschränkt sein. Je nach Fach gibt es bei Beschränkungen verschiedene Verfahren. Darüber und über die nötigen Unterlagen informieren jeweils die Homepages der Unis oder die Webseite hochschulstart.de. Auch hier kann neben dem Zeugnis manchmal ein Motivationsschreiben gefragt sein.

Wer sich ohne Bewerbung direkt an der Hochschule für einen zulassungsfreien Studiengang einschreibt, braucht in der Regel eine Kopie des Abizeugnisses, den Immatrikulationsantrag, einen Krankenversicherungsnachweis, seinen Personalausweis und eventuell ein Foto. (dpa/tmn)



IMPRESSUM:

FUTURE.gram – Ausbildung und Beruf
Eine Verlagsbeilage von KarriereLand.de am 23. Juni 2022

Herausgeber:

Nordbayerischer Kurier Zeitungsverlag GmbH,
Theodor-Schmidt-Straße 17, 95448 Bayreuth

Anzeigen: Stefan Sailer (verantwortl.)

Redaktion: Nadine Nüsslein (Leitung Content Fabrik, verantwortl.)

Druck:

Frankenpost Verlag GmbH, Druckzentrum, Schaumbergstr. 9, 95032 Hof
Titelfoto: Photographee.eu – stock.adobe.com

FIRMENVORSTELLUNGEN (ANZEIGEN)

Baumaterialien-Handelsgesellschaft AG

Wir bauen Erfolg.



Mit Lastkarren und Pferdefuhrwerken fängt 1856 alles an. Heute beschäftigt die Danhauser Firmengruppe 650 Mitarbeiter in Oberfranken und der Oberpfalz. 50 jungen Menschen bieten wir einen sicheren Ausbildungsplatz im Baustofffachhandel und in den hagebaumärkten. Bis dahin war es ein langer Weg, den wir immer zukunftsweisend für unsere Kunden und leistungsstark mit unserem Team weitergegangen sind.

Seit über 160 Jahren unterstützen wir Profikunden und Privatkunden mit bestem Baustoffsortiment und bestem Baustoffservice. Mit acht hagebaumärkten, vier Danhauser Bauzentren, zwei BHG Bauzentren und einem Fenster- und Türenzentrum sind wir einfach mehr, näher dran

und bieten alles, was Visionen und Baustellen verlangen.

Ob Fachkraft oder Abteilungsleiter, ob Kaufmann für Büromanagement oder Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement, bei uns zählt jede Position im Team. Denn wir wissen: Jeder Mitarbeiter ist unser wertvollster Baustoff und sichert mit seinem Einsatz die Zufriedenheit unserer Kunden jeden Tag.

DAS DARFST DU VON UNS ERWARTEN

Du findest bei uns spannende Ausbildungsplätze, echten Teamgeist und abwechslungsreiche Aufgaben. Und nicht zu vergessen: Einen zuverlässigen Arbeitgeber, der sich ehrlich um Dich kümmerst.



KONTAKT

Baumaterialien-Handelsgesellschaft AG
Jasmin Weiß
Spinnereistraße 2
95445 Bayreuth
Telefon: 0921 296-243
E-Mail: ausbildung@danhauser.de
www.danhauser.de

MITARBEITER

170 insgesamt, davon 15 Azubis

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

- Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann im Einzelhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kaufmann für Büromanagement

Vom Erzeuger bis zum Endverbraucher

Wir sorgen dafür, dass die Versorgung steht



Die Fränkische Baugesellschaft, oder kurz FBG aus Bayreuth, bietet seinen Kunden ein breites Spektrum an technischen Dienstleistungen. Diese richten sich nach den Anforderungen unserer Auftraggeber, den neuen Entwicklungen des Marktes und Trends der Technik. Wir bieten die Infrastruktur für eine effiziente und verlässliche Energieversorgung an Privatkunden, Netzbetreiber, Stadtwerken, Gemeinden u.v.m.

Darunter fallen Elektroinstallation, Kabel- und Freileitungsbau bis zu 20kV, Rohrleitungsbau in den Bereichen Gas,

Wasser und Fernwärme, Glasfasertechnik sowie die Projektierung und Koordination innovativer komplexer Energielösungen.

Wir erarbeiten Lösungen, die genau auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind. Sie profitieren von unserem Know-how entlang der gesamten Wertschöpfungskette und unserem Rundumkundenservice – inklusive einer Bereitschafts- und Entstörungsdienstes.



KONTAKT

Fränkische Baugesellschaft,
Freileitungsbau und
Elektroinstallation GmbH
Carl-Kolb-Straße 26
95448 Bayreuth
Telefon: 0921 72612-0
Fax: 0921 72612-60
www.fbg-bayreuth.de

MITARBEITER

mehr als 400, davon 25 Azubis

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D) UND PRAKTIKUMSPLÄTZE

- Elektroniker Fachrichtung Energie und Gebäudetechnik
- Technischer Systemplaner – Elektrotechn. Systeme
- Rohrleitungsbauer

BERUFSGRUPPEN FÜR EINSTELLUNGEN (M/W/D)

- Elektroniker
- Elektro / Kabelmonteure
- Freileitungsmonteure
- Baggerfahrer / LKW Fahrer
- Rohrleitungsbauer

„Wir suchen Spießer mit Herz und Verstand“

Ausbildung zum Bankkaufmann/frau in der VR Bank Bayreuth-Hof eG



Eine Ausbildung bei der VR Bank Bayreuth-Hof eG bedeutet mehr als die Vermittlung reinen Fachwissens. Die Bank legt großen Wert auf persönliche Weiterbildung und Entwicklung. Die Auszubildenden werden durch die Ausbildungsleitung intensiv begleitet und bekommen Antworten auf alle Fragen, die sich im Ausbildungsalltag ergeben.

Digitalisierung gehört zu den großen Themen für das Banking von morgen. Um alle neuen Entwicklungen von Anfang an anwenden zu können, erhalten die Auszubildenden ein iPad, das sie auch privat nutzen können.

Im praktischen Teil der Ausbildung durchlaufen die Auszubildenden fast alle Abteilungen der Bank. Sie sind nicht nur im Service und in der Beratung, also bei

der Arbeit am Kunden, dabei. Sie lernen auch die internen Abteilungen kennen. Der theoretische Teil findet zum Großteil in der Berufsschule Bayreuth statt. Zusätzlich werden Schulungen durch eigene Experten, Kollegen aus dem genossenschaftlichen Finanzverbund, die Akademie oder externe Partner angeboten.

Von Anfang an setzt die VR Bank Bayreuth-Hof eG auf ein gutes Miteinander. Deshalb gibt es zum Auftakt jedes Ausbildungsjahres eine Kick-Off Veranstaltung außerhalb der Bank. In lockerer Atmosphäre werden Techniken wie Projektarbeit und Gesprächsführung geprobt. Aber das Wichtigste ist, eine gute Grundlage für die künftige vertrauensvolle Zusammenarbeit zu schaffen.



KONTAKT

VR Bank Bayreuth-Hof eG
Nina Bernreuther, Ausbildungsleitung
Hohenzollernring 31
95444 Bayreuth
Schillerstraße 25-27
95028 Hof
Telefon: 09281 810-8503
E-Mail: ausbildung@vrbtho.de
www.spießeratheart.de

MITARBEITER

407 insgesamt, davon 14 Azubis

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

• Bankkaufmann/-frau

Haustechnik aus einer Hand

Die Firma Hempfling Elektro & Solar GmbH macht's möglich



„Einer der alles kann? Hempfling macht's!“, verspricht das Unternehmen Hempfling Elektro & Solar GmbH mit Sitz in Bieberswöhr in der Gemeinde Prebitz. Der seit 1975 familiengeführte Handwerksbetrieb mit Tradition hat sich regional im Raum Oberfranken und der Oberpfalz etabliert. Die Geschäftsführung liegt in den Händen von Hans-Peter und Christian Hempfling.

Die Firma Hempfling ist ein kompetenter Partner in drei großen Bereichen, nämlich Elektroinstallation, Photovoltaik, Heizung/Sanitär/Lüftung. Bei allen diesen Gewerken, von der Planung, Verkauf bis zur Installation, lautet die Philosophie des Handwerksbetriebes „Haustechnik der Zukunft“ und „Haustechnik aus einer Hand“. Ein Schwerpunkt von Hempfling Elektro & Solar ist die Umsetzung von Konzepten er-

neuerbare Energie zu erzeugen unter anderem durch Photovoltaikanlagen. Der Einbau umweltfreundlicher Heizungsanlagen mit Wärmepumpen oder Biomasse sowie eine zukunftsorientierte Elektroinstallation lässt sich mit Hempfling ebenso realisieren. Die Firma Hempfling Elektro & Solar ist ein versierter Ansprechpartner und steht mit einem Rundum-Service, jahrelangen Erfahrungen sowie Kompetenz in allen Fragen zur Seite. Bei der Firma Hempfling Haustechnik hat Teamwork einen hohen Stellenwert. Um die Haustechnik-Installationen kompetent umsetzen zu können, arbeiten Heizungsbauer und Elektriker stets Hand in Hand. Einen besonderen Wert legt der Handwerksbetrieb auf eine hohe Qualität in jeglicher Hinsicht.



KONTAKT

Hempfling Elektro & Solar GmbH
Bieberswöhr 19
95473 Prebitz
Telefon: 09205/988280
E-Mail: info@hempfling-solar.de
www.hempfling-solar.de

MITARBEITER

17 insgesamt, davon 2 Azubis

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

• Elektroniker
• Anlagenmechaniker
• Sanitär/Heizung/Klima
• Kaufmann für Büromanagement

CHECKLISTE Anschreiben

- Checkliste gefunden
- Empfänger und Ansprechpartner sind korrekt.
- Aktuelles Datum und Unterschrift sind drauf.
- Rechtschreibung, Grammatik und Ausdruck wurden kontrolliert. Hole dir hier gerne Hilfe von Eltern, Großeltern, Freunden etc.
- Ihr, Sie und Ihnen sind in der Anrede groß geschrieben.
- Ich habe erläutert, warum ich diesen Beruf machen will.
- Ich bin auf das Unternehmen eingegangen.
- Ich habe begründet, warum ICH zu der Firma und der Stelle passe.
- Mit freundlichen Grüßen habe ich mich verabschiedet.
- Leere Floskeln, Aufzählung von Adjektiven ohne Begründung, z. B. Ich bin ehrgeizig, wissbegierig, fleißig, lernwillig, teamfähig und flexibel.
- Ansprechpartner der letzten Bewerbung in Kombination mit der Adresse der neuen Bewerbung.
- Zu vertraute Ansprache Hallo/Lieber Herr... oder Liebste Grüße



**Bist du gut vorbereitet?
Hast du an alles gedacht?**

Zur Sicherheit kannst du hier nochmal einen Check-up machen. Hake einfach alles ab, was du bereits erledigt hast. Die Punkte mit dem **X** solltest du auf keinen Fall in deiner Bewerbung haben.

Neue Fortbildung: Berufsspezialist für Industrielle Transformation

Um den wachsenden Herausforderungen der digitalen Arbeitswelt gerecht zu werden, können Weiterbildungsinteressierte nun ein neues Angebot nutzen: die Fortbildung zum/zur Berufsspezialisten/in für Industrielle Transformation. „Diese innovative Fortbildung vereint sowohl technische als auch kaufmännische Elemente und soll Fachkräfte dazu befähigen, den digitalen Wandel aktiv zu gestalten“, so Bernd Rehorz, Leiter Berufliche Bildung bei der IHK für Oberfranken Bayreuth. „Damit ist die neue Fortbildung eine ideale Ausgangsposition, um die eigene berufliche Laufbahn zukunftsweisend mitzugestalten.“

Die neue Aufstiegsfortbildung vermittelt berufsbegleitend innovative Inhalte der Industriellen Transformation. Nicht nur Auszubildende und Fachkräfte aus der Industrie können an der Fortbildung teilnehmen, auch Zweifeln- de aus Studium und Fachschule können sich hier neu orientieren. Mögliche Tätigkeitsfelder nach erfolgreichem Abschluss liegen im kaufmännischen Datenmanagement, dem Aufbau einer digital gestützten Produktion auf der Fertigungsebene oder Projekt- bzw. Prozessmanagement. „Die erworbenen Kompetenzen sollen dazu befähigen, den digitalen Wandel aktiv zu gestalten. Gerade dieses Themenfeld ist ak-

tueller denn je und bietet daher gut ausgebildeten Fachkräften hervorragende Berufsperspektiven“, erläutert Rehorz.

Die berufsbegleitende Fortbildung hat einen Umfang von 400 Stunden. Sie setzt sich aus Präsenzlern- und Selbstlernphasen (E-Learning) zusammen. Auch Auszubildende können bereits während der Ausbildung damit starten. Die innovative Fortbildung ist im Mai erstmalig gestartet. Die Teilnehmenden konnten bereits am ersten Tag einen ersten inhaltlichen Einblick in das Modul „Digitale Transformation und schnittstellenübergreifende Kommunikation“ erhalten.



Das Bild zeigt die Teilnehmenden, Prof. Dr. Manfred Müller (Schulleiter der Berufsschule 1), Moritz Renner (Projektkoordinator, InnoVET-Projekt BIRD), Moritz Dier, Johannes Hösl, Markus Roderer (Lehrkräfte an der Berufsschule 1 und Mitarbeitende im InnoVET-Projekt BIRD) und Anna Hager (Projektmitarbeiterin der IHK für Oberfranken Bayreuth). Die Entwicklung und Erprobung dieses Bildungsangebotes erfolgt im InnoVET-Projekt BIRD unter der Leitung von Prof. Dr. Wilbers und wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen des InnoVET-Programms gefördert.

Mach' Dich startklar für die Ausbildung

Noch unentschieden, wie es nach der Schule weitergehen soll? Noch keinen richtigen Plan, welcher Beruf der Richtige sein könnte? Beim „Ausbildungs-Check-In der IHK für Oberfranken Bayreuth“ kannst Du dich startklar für eine Ausbildung machen und Dir Infos rund um eine Berufliche Ausbildung holen.

Immer am ersten Mittwoch in jedem Monat sind die Ausbildungsberater der IHK für Oberfranken Bayreuth für Dich da und beantworten Fragen rund um Ausbildung, Berufe und die richtige Bewerbung. Ohne Anmeldung, ohne Kosten – einfach anrufen oder E-Mail schreiben und eine Beratung bekommen! Die Ausbildungsberaterinnen und -berater Matthias Rank (0921 886-176, rank@bayreuth.ihk.de), Michael Bauer (0921 886-178, bauer@bayreuth.ihk.de), Ingrid Krauß (0921 886-177, i.krauss@bayreuth.ihk.de) und Michael Thurn (0921 886-249, thurn@bayreuth.ihk.de) freuen sich auf Deine Fragen!

Der nächste „Ausbildungs-Check-In“ der IHK für Oberfranken Bayreuth findet am 6. Juli 2022 von 8 bis 17 Uhr statt. Eine Teilnahme ist telefonisch, per E-Mail oder per Videokonferenz möglich, eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

Informationen über aktuelle Termine gibt es auch auf www.bayreuth.ihk.de/ausbildung

„Daumen hoch“ für die Ausbildung



Auch die IHK-Azubis (v. li.) Melissa Häfner, Valentina Belov und Jasmin Heider heben ihre Daumen für die Ausbildung.

Auch in diesem Jahr erhalten alle aktiven Ausbildungsbetriebe der IHK für Oberfranken Bayreuth ihren „Daumen hoch“-Aufkleber, mit dem sie ihr Ausbildungsengagement nach außen sichtbar machen können. „Jedes einzelne Unternehmen, das sich für Ausbildung engagiert leistet einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung und damit zur Zukunftsfähigkeit unseres Wirtschaftsstandorts“, so die IHK-Hauptgeschäftsführerin Gabriele Hohenner zur Bedeutung der beruflichen Ausbildung.

Seit 2015 erhalten alle Ausbildungsunternehmen der IHK für Oberfranken Bayreuth die Auszeichnung „Ausbildungsbetrieb: dieses Unternehmen sichert Qualität durch berufliche Ausbildung“ mit Urkunde und entsprechendem Aufkleber. Damit kann

die Ausbildungsleistung gegenüber Kunden, Lieferanten und auch der Öffentlichkeit sichtbar gemacht werden. An über 2.000 aktive Ausbildungsbetriebe wurden die Aufkleber in diesem Jahr verschickt. „Wird der aktuelle Rückgang der Ausbildungszahlen nicht gestoppt, werden unsere Unternehmen in einigen Jahren mit enormem Fachkräftemangel zu kämpfen haben“, warnt Hohenner. Für die Unternehmen, die heute noch nicht abschätzen können, welche langfristigen Auswirkungen die Pandemie haben wird, wäre dies eine zusätzliche Belastung. „So weit darf es nicht kommen.“

Wir müssen jetzt in Ausbildung investieren, bevor die Fachkräftelücke zu groß wird“, so die IHK-Hauptgeschäftsführerin. „Ausbildung ist eine Investition in die nahe Zukunft.“

IHK-AusbildungsScouts: Gemeinsam für die duale Ausbildung

Die Stärkung der Beruflichen Bildung in Oberfranken ist eine der Kernaufgaben der IHK für Oberfranken Bayreuth. „Unsere Unternehmen brauchen Fachkräfte, um wettbewerbsfähig bleiben zu können. Die berufliche Ausbildung ist das Mittel der Wahl, um den Fachkräftebedarf nachhaltig decken zu können“, so Bernd Rehorz, Leiter Berufliche Bildung bei der IHK für Oberfranken Bayreuth. „Eine Ausbildung ist ein hervorragender Start ins Berufsleben. Die Durchlässigkeit der Berufsabschlüsse eröffnet auch nach dem Abschluss vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, etwa Weiterbildungen oder Studium.“

Allerdings sind die Bewerberzahlen rückläufig. Die Pandemie, die demografische Entwicklung und der anhaltende Trend zur Akademisierung schlagen sich hier nieder. Um dieser Entwicklung entgegenzuwirken, setzt die IHK auf ein breit gefächertes Angebot, um sowohl junge Menschen, als auch Betriebe von den Vorteilen der Ausbildung zu überzeugen.

Zentrales Projekt rund um das Themenfeld Berufsorientierung sind die IHK AusbildungsScouts. „Hier erzählen ‚echte‘ Azubis aus regionalen Unternehmen über ihre ganz persönlichen Erfahrungen bei ihrer Ausbildung. Das ist

Berufsorientierung auf Augenhöhe“, so Rehorz. „Viele Schülerinnen und Schüler denken nicht an eine duale Ausbildung als Start ihrer beruflichen Karriere. Manche haben auch falsche Vorstellungen von bestimmten Ausbildungsberufen. Im direkten Gespräch mit Schülern können die AusbildungsScouts hier wertvolle Infos und Ausbildungserfahrungen aus erster Hand vermitteln.“ Dieses Konzept könne den Berufseinstieg für viele junge Menschen erleichtern, so Rehorz.

„Wir laden jeden ein, sich über die Scouts zu informieren. Wer noch unentschieden ist, wie es nach der Schule weitergehen soll, ist bei den AusbildungsScouts auf jeden Fall richtig aufgehoben“, so Rehorz. Natürlich sind auch Lehrkräfte willkommen, die das Angebot der Scouts für ihre Abschlussklassen nutzen möchten oder auch Azubis, die gerne selbst als AusbildungsScout aktiv sein möchten. Die nächste Schulung hierfür findet am 25. Juli 2022 statt.

Weitere Informationen und Termine unter: ihk-ausbildungsscouts.de

Über die AusbildungsScouts

Die „AusbildungsScouts“ sind ein Projekt des Bayerischen Industrie- und Handelskammertags (BIHK) zur besseren Berufsorientierung bayerischer Schülerinnen und Schüler, das seit 2016 läuft. Koordiniert werden die IHK-AusbildungsScouts von der jeweils regional zuständigen IHK. Die IHK für Oberfranken Bayreuth betreut aktuell rund 70 Scouts aus oberfränkischen Betrieben. Seit der Projektverlängerung im Juli 2021 haben sie bereits über 700 Schülerinnen und Schüler bei über 40 Schuleinsätzen bzw. Veranstaltungen erreicht und im persönlichen Gespräch für die Ausbildung geworben.

Ansprechpartnerin bei der IHK

Nadine Schuberth
Qualifizierungsberaterin,
Regionalkoordinatorin IHK-AusbildungsScouts
Telefon: 0921 886-241, E-Mail: schuberth@bayreuth.ihk.de



Für das Ausbildungsjahr 2023 sucht die IHK für Oberfranken Bayreuth neue Kolleginnen und Kollegen.

Zum 1. September 2023 bieten wir spannende und vielseitige Ausbildungsplätze:

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Interesse?
Wir freuen uns auf Bewerbungen!
Details unter bayreuth.ihk.de

IHK für Oberfranken Bayreuth
Personalabteilung
Bahnhofstraße 25
95444 Bayreuth
☎ 0921 886-131
@ bewerbung@bayreuth.ihk.de



MACH DEINE
AUSBILDUNG
BEI DER IHK

Dein Leben für deinen neuen Job – DER LEBENS LAUF

In eine richtig gute Bewerbungsmappe gehört neben Deckblatt und Anschreiben ein Lebenslauf. Aber du weißt gar nicht, wo du anfangen sollst? Kein Problem! Hier findest du Tipps und Hilfestellung und du wirst sehen, so schwierig ist das gar nicht. Und überhaupt – einmal erstellt, kannst du den Lebenslauf für all deine Bewerbungen verwenden!

Der Lebenslauf gibt dem Personaler einen klaren Überblick über Kompetenzen, Fähigkeiten und Erfahrungen. Nur noch extrem selten wird dafür ein ausformulierter Fließtext erwartet. Die heute weithin übliche Form ist der tabellarische Lebenslauf, der die einzelnen Stationen stichpunktartig auflistet.

TIPPS ZUR ERSTELLUNG DEINES LEBENS LAUFS

• Kopfzeile und Überschrift „Lebenslauf“

Eine Kopfzeile mit deinen Kontaktdaten wirkt sehr professionell. Die Überschrift „Lebenslauf“ gehört unbedingt rein. Die Überschrift sollte hervorgehoben werden.

• Persönliche Daten

Folgende Angaben gehören in deinen Lebenslauf: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mailadresse, Geburtsdatum und -ort. Name und Beruf der Eltern, Geschwister, Religionszu-

gehörigkeit und Staatsangehörigkeit gehören nicht mehr in den Lebenslauf. Das war früher üblich.

• Foto

Dein professionelles Bewerbungsfoto klebst du oben rechts auf die erste Seite deines Lebenslaufs. Bitte lasse das Foto bei einem Fotografen machen und verwende keine Selfies oder Handyfotos.

• Bildungsweg

Schreib zu deiner Schulbildung den erwarteten Abschluss (z. B. Abitur), deine bereits erreichte Abschlussnote oder, falls du die noch nicht hast, dein voraussichtlicher Erfolg. Deine Lieblingsfächer kannst du mit aufnehmen, musst es aber nicht. Entscheide, ob du deinen Bildungsweg chronologisch auf- oder absteigend aufbaust. Aufsteigend bedeutet, dass du mit der Grundschule anfängst und bei deiner aktuellen Situation aufhörst. Absteigend, auch anti-chronologisch genannt, bedeutet, dass dein (voraussichtlicher) Schulabschluss bzw. die Abschlussnote direkt nach deinen persönlichen Daten steht. Die aufsteigende Variante ist traditionell, die absteigende Variante modern und international.

• Praxiserfahrung

Hier gehören alle praktischen Tätigkeiten hinein, die du neben der Schu-

le bereits gemacht hast oder noch immer machst, z. B. Praktikum, Ferienjob, Nebenjob, FSJ, FÖJ, Bundesfreiwilligendienst, Auslandsaufenthalte (Au-Pair, Sprachschule). Beschreibe in einigen Stichpunkten die Inhalte und Aufgaben deiner Nebentätigkeiten. Wichtig: Wenn du deinen Bildungsweg aufsteigend (Grundschule -> Schulabschluss) aufgebaut hast, dann müssen die Praxiserfahrungen genauso gegliedert werden. Bei absteigender Gliederung (Schulabschluss -> Grundschule) gilt das gleiche.

• Kenntnisse und Fähigkeiten

Sprachkenntnisse: Notiere alle Fremdsprachen, die du gelernt hast und schätze deine Kenntnisse ein. Die gängige Skala geht von „Muttersprache“ über „Fließend“ bzw. „Verhandlungssicher“ hin zu „gute Kenntnisse“ und schließlich „Grundkenntnisse“.

Computerkenntnisse: Das Vorgehen ist das Gleiche wie bei den Sprachkenntnissen. Kennst du dich mit dem Office Paket (z. B. Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access) von Microsoft aus? Beherrschst du eine Programmiersprache oder ein Statistikprogramm? Schätze dich selbst ein. Die gängige Skala geht von „sehr gute Kenntnisse“ über „gute Kenntnisse“ hin zu „Grundkenntnisse“. Sonstiges: Falls du einen Führerschein oder Zertifikate hast, füge es hier ein.



Foto: Ingo Baraussek/Adobe Stock

Was gehört unbedingt in den Lebenslauf und was kann man weglassen?

• Hobbys und Interessen

An dieser Stelle bekommt dein Lebenslauf eine ganz persönliche Note. Behalte dabei im Hinterkopf, dass der zukünftige Arbeitgeber prüfen wird, ob du zu der Firma passt oder nicht. Vorsicht also bei politischen, religiösen oder extremen Mitgliedschaften und Hobbys. In der Kürze liegt die Würze: 2-4 Hobbys bzw. Interessen sind ideal. Zu viele Hobbys im Lebenslauf erwecken den Eindruck, dass du sehr viele Verpflichtungen in deiner Freizeit hast und dich nicht genügend auf deine Ausbildung konzentrieren wirst. Kannst du dich nicht entscheiden, welche Hobbys

relevant sind, dann passe sie der Stelle an, auf die du dich bewirbst.

• Ort, Datum und Unterschrift

Nicht vergessen: Lebenslauf unterschreiben! Zum Schluss schreibst du den Ort sowie das aktuelle Datum und musst deinen Lebenslauf unterschreiben, am besten mit einem schwarzen oder blauen Stift. Nutze die automatische Datumsfunktion aus dem Textverarbeitungsprogramm, um immer das aktuelle Datum automatisch einfügen zu lassen. Bei Online-Bewerbungen setze deine gescannte oder getippte Unterschrift unter den Lebenslauf.

dpa/tmn

ANZEIGE



Mehr Überholspur.
Weniger Sackgasse.

Was willst du mehr? Die Jobs bei der Sparkassen-Finanzgruppe.

Du willst deine Ziele lieber schneller erreichen, als ausgetretene Pfade zu gehen? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit viel Zukunft und jeder Menge Sinn. Für dich und für uns alle.

Mehr auf www.sparkasse-bayreuth.de/karriere

**Ausbildung zum/zur
Bankkaufmann/-kauffrau
anschließend Duales Studium möglich
Ausbildungsstart: 09/2023**

**Noch wenige Ausbildungsplätze
für 2022 zu vergeben**

Weil's um mehr als Geld geht.



Bist du gut vorbereitet?

Hast du an alles gedacht?

Zur Sicherheit kannst du hier nochmal einen Check-up machen.

Hake einfach alles ab, was du bereits erledigt hast.

Die Punkte mit dem **X** solltest du auf keinen Fall tun.

CHECKLISTE

Vorstellungsgespräch

- Checkliste gefunden
- Über die Firma habe ich mich umfassend informiert und kann Fragen zum Unternehmen beantworten z.B. Anzahl Mitarbeiter, Standorte/Filialen, Kerngeschäft, Unternehmensgeschichte, Soziales Engagement und Aktuelles (über die Internetseite des Unternehmens, über Firmenbrochüren etc.).
- Ich kenne meine Stärken und Schwächen. Ich kann Beispiele nennen.
- Meine Kleidung ist sauber, gebügelt und sorgfältig ausgesucht. Meine Eltern, Großeltern, Freunde haben mich bei der Kleiderwahl unterstützt.
- Meine Haare sind gewaschen, die Nägel sauber, mein Atem riecht gut – ich auch.
- Ich habe genug Zeit für den Weg eingeplant und die Telefonnummer meines Gesprächspartners für den Verspätungsfall notiert.
- Bewerbungsmappe (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitsproben), Einladungsschreiben, Block und Stift habe ich dabei.
- Ich schalte mein Handy vor dem Gespräch aus.
- Lügen
- Schmutzige, zu lässige oder zu aufregende Kleidung tragen
- Im Gespräch als erstes nach Gehalt, Urlaub oder Arbeitszeiten fragen
- Deinen Gesprächspartner duzen

FIRMENVORSTELLUNGEN (ANZEIGEN)

Kanzlei F.E.L.S Bayreuth – Werde Mitglied in unserem Team

Die Kanzlei F.E.L.S besteht derzeit aus 26 Anwälten und Anwältinnen. Die Sozietät versteht sich als modernes Dienstleistungsunternehmen, das seine Mandanten auf Wunsch in allen Bereichen des nationalen und internationalen Rechts umfassend berät und betreut. Schwerpunkte unserer Kanzlei sind unter anderem das Verkehrsrecht, das Gesellschaftsrecht, das Arbeitsrecht, die Kommunalberatung, das Strafrecht, das Fuhrparkrecht, das Steuerrecht sowie die Wirtschaftsprüfung.

Du möchtest jetzt ins Berufsleben starten? Dann bist du bei uns genau richtig, wenn dich das Thema Recht interessiert, du Wert legst auf ein gutes Team mit persönlicher Betreuung, du nicht nur Kaffee kochen willst, du Lust auf Austausch mit Anderen hast und eine Vielzahl von Einsatzbereichen kennenlernen möchtest!

Für unser Team sind wir regelmäßig auf der Suche nach neuen Talenten.

Gute Gründe für die Ausbildung als Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d) bei F.E.L.S:

- High-End-Arbeitsplätze mit zwei Monitoren und bester Infrastruktur
- Förderungen & Schulungen: Inhouse-schulungen zur Förderung der berufsschulischen Leistungen und bezahlte externe Schulungen



- Doks & Books: Alle wichtigen Gesetzestexte bzw. auch die dazugehörige Literatur werden von der Kanzlei zur Verfügung gestellt
- Tolles Arbeitsklima
- Unterstützung durch ein erfahrenes, sympathisches Ausbildungsteam
- Sofortige Einbindung in die Geschäftsprozesse
- Tankgutscheine
- Das Ausbildungsziel ist immer die Übernahme!

Wir haben dein Interesse geweckt? Dann melde dich gerne bei uns, auch für ein Praktikum. Die Tür steht dir jederzeit offen.



F.E.L.S
RECHTSANWÄLTE · FACHANWÄLTE · STEUERBERATER

KONTAKT

F.E.L.S Rechtsanwälte PartG mbB
Löhestr. 11
Rathenastr. 30
95444 Bayreuth
Telefon: 0921 7566-276
E-Mail: ra.wilken@fe-ls.de
www.fe-ls.de/azubiportal

MITARBEITER

180 insgesamt, davon 16 Azubis

AUSBILDUNGSBERUF (M/W/D)

• Rechtsanwaltsfachangestellte

Innovative Lösungen für maßgeschneiderte Produkte

Seit mehr als 50 Jahren entwickelt schlaeger am Standort Bayreuth innovative Produkte für die Automobil-, Elektro- und Medizinindustrie. Mit über 100 Mio Baugruppen, die das Bayreuther Unternehmen weltweit liefert, platziert sich schlaeger als Entwicklungslieferant auf den ersten Rängen. Fast jedes Auto fährt europaweit mit unseren Produkten – egal ob Benzin, Diesel, Gas, Hybrid oder vollelektrisch. Zu unseren Kunden zählen unter anderem BOSCH, Continental und Pierburg.

Unser Unternehmenserfolg basiert auf dem Know-how unserer 430 Mitarbeiter. Wichtigstes Fundament ist daher eine ausgezeichnete Ausbildung junger Fachkräfte mit langfristiger Perspektive.

BEI UNS

- bekommst du die besten technischen Fachkurse (inkl. top Prüfungsvorbereitung) in der TBB – Technische Berufsbildung Bayreuth,
- bist du gleichwertiges Mitglied im Produktionsteam,
- arbeitest du mit modernsten Maschinen in einer CO₂-neutralen Produktion und
- hast eine ausgezeichnete Übernahme-perspektive (> 95%).

Du willst vor der Ausbildung bei schlaeger reinschnuppern? Kein Problem! Lerne uns bei einem Praktikum kennen!



WENN DIR

- ein sehr gutes Betriebsklima mit persönlicher Atmosphäre,
- eine intensive und individuelle Anleitung durch kompetente Kollegen sowie Ausbilder und
- das selbstständige Arbeiten mit eigener Verantwortung für deine Ausbildung wichtig ist, dann komm zu schlaeger!

Alle detaillierten Informationen zu unseren Ausbildungsberufen und Karriere-möglichkeiten findest du unter www.schlaeger.com/karriere. Bewirb dich jetzt – wir freuen uns auf dich!



schlaeger

KONTAKT

Schlaeger Kunststofftechnik GmbH
Ritter-von-Eitzenberger-Str. 10
95448 Bayreuth
Telefon: 0921 913 218
E-Mail: bewerbung@schlaeger.com
www.schlaeger.com/karriere

MITARBEITER

430 insgesamt, davon 28 Azubis

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

- Mechatroniker
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- & Kautschuktechnik
- Maschinen- & Anlagenführer
- Fachlagerist

TROMPETTERGUSS
BINDLACH

DEIN AUSBILDUNGSBETRIEB FÜR DEN BERUFSEINSTIEG
UND EINE **AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE**

TROMPETTER GUSS BINDLACH zählt zu den modernsten Gießereien Bayerns. Unsere Gießerei steht für Zuverlässigkeit und Qualität. Als Ausbildungsbetrieb für verschiedene technische Berufe bieten wir Berufseinsteigern eine qualifizierte Ausbildung in einem starken Team.

Folgende Berufsausbildungen sind jeweils ab 01.09. in unserer Gießerei möglich:

TECHNISCHER MODELLBAUER IN FACHRICHTUNG GIESSEREI (M/W/D)	GIESSEREI MECHANIKER (M/W/D)	INDUSTRIE-MECHANIKER (M/W/D)	ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D)
Du stellst Planungsunterlagen anhand von spezifischen Modellzeichnungen her, fertigst aus unterschiedlichen Werkstoffen die Modellteile und fügst diese zu funktionstüchtigen Modellen und Modelleinrichtungen zusammen.	Die Ausbildung wird in verschiedenen Schwerpunkten angeboten, die den verschiedenen betrieblichen Aufgaben und Anforderungen entsprechen: Kernherstellung, Maschinenformguss und Schmelzbetrieb	Als Industriemechaniker/innen stellst Du Geräteteile und Baugruppen für Maschinen und Produktionsanlagen her, richtest diese ein oder baust sie um. Du überwachst und optimierst Fertigungsprozesse.	Als Elektroniker für Betriebstechnik installierst, wartest und reparierst Du Bauteile der elektrischen Energieversorgung, der Automatisierungstechnik und in industriellen Betriebsanlagen.

Eine anschließende Übernahme in ein Arbeitsverhältnis ist vorgesehen.



TROMPETTER GUSS GmbH & Co. KG | St.-Georgen-Straße 14 | 95463 Bindlach | Tel. 09208 69856
WWW.TROMPETTER-GUSS.DE

GERLITZ
elektro-gmbh
starkstrom - schwachstrom - anlagenbau

Für mehr Spannung im Leben!

Deine Chance auf eine erfolgreiche Ausbildung

ELEKTRONIKER
(m/w/d)
Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik



WIR SICHERN ZUKUNFT DURCH AUSBILDUNG

Unser Unternehmen wurde 1953 in Bayreuth gegründet und behauptet sich seitdem sehr erfolgreich im Raum Oberfranken. Zur Zeit beschäftigen wir rund 80 Mitarbeiter, davon 15 Auszubildende. Die Ausbildung junger Mitarbeiter ist die Grundlage für die dauerhafte Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens. Ein eigenes Ausbildungskonzept garantiert fundiertes Wissen in allen Bereichen. Der Großteil unserer Belegschaft besteht aus eigenen Azubis!

Elektroniker (m/w/d) Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik installieren energietechnische Anlagen sowie Steuer- und Regelsysteme. Dazu gehören z.B. Raumklimatisierung, Beleuchtung, Automatisierungssysteme, Alarmanlagen oder Zutrittssysteme. Die Ausbildung erfolgt im dualen Ausbildungssystem in Zusammenarbeit mit der Berufsschule. Hierbei erfolgt die praktische Ausbildung zum größten Teil im Betrieb, während der theoretische Teil hauptsächlich von der Berufsschule abgedeckt wird. Zusätzlich finden überbetriebliche Unterweisungen durch die Handwerkskammer statt.

Ausbildungszeit: 3 ½ Jahre.

Der Beruf des Gebäudetechnikers ist ein Beruf mit Zukunft, da er die Herausforderungen unserer Zeit adressiert. Ob Klimawandel und Energieeinsparungen, erneuerbare Energien und Elektromobilität oder Digitalisierung und Vernetzung: Der Elektroniker spielt eine zentrale Rolle und ist somit auch zukünftig gefragt!

GERLITZ elektro-gmbh · Ottostr. 24 · 95448 Bayreuth · T +49 921 78910-0 · www.gerlitzelektro.de
Bewerbung an: Herrn Sven Edler oder per E-Mail unter: ausbildung@gerlitzelektro.de

AUSBILDUNG
**2022
2023**
GEMEINSAM DURCHSTARTEN



schlaeger

Mechatroniker m/w/d

Verfahrensmechaniker
für Kunststoff- und Kautschuktechnik m/w/d

Maschinen- und Anlagenführer m/w/d

Erst mal reinschnuppern? Klar, bewirb dich für ein Praktikum!



Wir freuen uns auf deine Bewerbung unter bewerbung@schlaeger.com oder an Schlaeger Kunststofftechnik GmbH, Ritter-von-Eitzenberger-Straße 10, 95448 Bayreuth

Bewirb dich jetzt!

Erfolgreicher Nachwuchs geht vorzeitig in Arbeitsagentur und Jobcenter an den Start

„Wir sind stolz auf unseren ersten Ausbildungsjahrgang, der komplett die Ausbildung verkürzen konnte – und das mit Topleistungen“, freut sich Agenturchef Sebastian Peine bei der Vertragsübergabe und gratuliert zu den herausragenden Leistungen. Mit Traumnoten haben alle vier Nachwuchskräfte der Arbeitsagentur Bayreuth-Hof vorzeitig ihre Ausbildung zu Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen abgeschlossen und unterstützen nun die Kolleginnen und Kollegen in den unterschiedlichsten Fachbereichen.



uns auch weitergebracht und zusammengeschweißt. Durch das erhöhte Arbeitsaufkommen während der ersten Zeit der Pandemie konnten wir als Nachwuchskräfte schon gut mitarbeiten und die Teams unterstützen, wofür die Kolleginnen und Kollegen sehr dankbar waren. Für uns als Auszubildende war es natürlich auch schön, zu wissen, dass wir eine Hilfe für das Team sind. Schließlich wurden auch wir nie allein gelassen, gut vorbereitet und fanden immer ein offenes Ohr.“

Aylin Cetkin, die bereits über eine Ausbildung zur Rechtsanwaltsfachangestellten verfügt, und Hanna Herpich, beide aus Naila, werden künftig in Hof die Leistungsbereiche des Jobcenters Hof Land und der Arbeitsagentur verstärken. Die beiden Bayreutherinnen Sofie Graf und Maren Schlieper, die die Ausbildung in Teilzeit absolviert hat, finden

ihren künftigen Ansatz im Personalservice der Arbeitsagentur in Bayreuth und in der Eingangszone des Jobcenters Bayreuth Land.

Dabei verlief die Ausbildung der Vier alles andere als geplant. Bereits im ersten Ausbildungsjahr musste der reguläre Ausbildungsverlauf unterbrochen und aufgrund Corona angepasst

werden. Berufsschule und Lehrgänge konnten überwiegend nicht in Präsenz stattfinden, das zweiwöchige Betriebspraktikum musste gar ganz entfallen, die Zwischenprüfung verschoben werden. Doch die frischgebackenen Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen sind sich einig: „Gerade die coronabedingten Ausnahmesituationen haben

Agenturleiter Sebastian Peine und Stefanie Stiefler, Pädagogische Fachkraft, freuen sich, dass alle Absolventinnen in der Region bleiben und wünschen den jungen Damen auch in ihren künftigen Aufgabengebieten viel Erfolg.

Infos zu Ausbildung und Studium bei der Arbeitsagentur unter www.arbeitsagentur.de/vor-ort/bayreuth-hof/karriere

Unterstützung auch während der Ausbildung: Die Berufsausbildungsbeihilfe



Wenn du wegen der Ausbildung aus der Wohnung der Eltern ausziehen musst, dann reicht die Ausbildungsvergütung vielleicht nicht aus, um die Kosten für Miete, Heimfahrten und Lebensunterhalt zu decken. Auch hier gibt es Hilfe von der Agentur für

Arbeit: Die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB). Den Antrag kannst du auch online unter www.arbeitsagentur.de/meine-eservices stellen. Einen ersten Überblick, ob und wie hoch Anspruch besteht, gibt der BAB-Rechner: www.babrechner.arbeitsagentur.de

Das Angebot ist groß

Ausbildungsangebote auf Höchststand

Mit fast 4.100 Ausbildungsplätzen hat das Gesamtangebot auf dem Ausbildungsmarkt der Region einen Höchststand erreicht. Ende Mai waren noch rund 2.320 Lehrstellen zu besetzen. Diesem immensen Angebot stehen noch lediglich 780 Jugendliche gegenüber, die nach einer Ausbildungsstelle für den Herbst suchen. Neben der sinkenden Zahl an Schulabgängerinnen und Schulabgängern ist Corona bedingt eine noch stärkere Tendenz zu beobachten, dass Abschlussklassen wiederholt werden oder die Schülerinnen und Schüler auf weiterführende Schulen wechseln wollen. Trotz der sinkenden Bewerberzahlen bekommen Bewerberinnen und Bewerber aber noch immer zu wenig Feedback auf ihre Bewerbungen. Rückmeldungen sind für

die jungen Menschen jedoch immens wichtig. Auch eine Absage ist besser als keine Rückmeldung.

Praktika für den ersten Eindruck nutzen!

Aufgrund der fehlenden Möglichkeiten zu Betriebspraktika im letzten Jahr, brachen vermehrt Jugendliche ihre Lehre ab, da sie eine andere Vorstellung hatten. Mittlerweile sind Praktika, um sich von einem Beruf einen persönlichen Eindruck zu machen, wieder möglich. Ein Praktikum ist oftmals der beste Wegbereiter in die Ausbildung.

JOB BÖRSE

Aktuelle Ausbildungsangebote in der Region und auch überregional gibt es in der Jobbörse der Agentur für Arbeit www.jobboerse.arbeitsagentur.de.

Weitere Online-Angebote

BERUFETV
BERUFENET

Das Netzwerk für Berufe mit aktuellen Informationen über Tätigkeiten, Aus- und Weiterbildungen, Studienfächer und Arbeitsmarkt: Ausführliche Informationen zu über 3.000 einzelnen Berufen bieten das www.berufenet.arbeitsagentur.de und das Filmportal www.berufe.tv.

planet-beruf.de

Meine Zukunft. Meine Ausbildung.

In frischem Design und mit vielen neuen Angeboten informiert die beliebte Medienkombination jetzt noch umfassender rund um die Themen Berufswahl und Ausbildung. Das neue Portal findest du unter <https://planet-beruf.de/schuelerinnen>. Mit Infobeiträgen, Videos, Podcasts, Fotostories, Checklisten und vielem mehr: Das neu überarbeitete Portal wird optimal am Smartphone dargestellt. Je nach Anliegen können Jugendliche direkt auf die passenden Inhalte zugreifen. Für Lehrkräfte und Berufsorientierungs-Coaches sowie für Eltern und Erziehungsberechtigte gibt es eigene Portalbereiche. Ab Jahresanfang 2022 wird die BA alle Hefte auch wieder in Printform für den Berufsorientierungsunterricht in den Schulen anbieten.



abi.de bietet ab sofort neben einem modernen Design und einer optimalen Nutzung auf Smartphones und Tablets vor allem inhaltlich einen ganz besonderen Mehrwert: „Was sind meine Stärken und Interessen? Welche Studienmöglichkeiten gibt es? Wie bereite ich den Ausbildungs-/Studienstart vor?“ Mit einem anliegenbasierten Einstieg liefert das neue abi-> Portal direkte Antworten auf die zentralen Fragen rund um Ausbildung, Studium und Beruf, die junge Menschen im Berufsorientierungsprozess haben. Dabei sind die Informationen auf abi.de immer eng vernetzt mit weiteren Angeboten der Bundesagentur für Arbeit wie z.B. dem Erkundungstool Check-U.



Die App AzubiWelt vereint verschiedene Angebote der BA und ermöglicht darüber hinaus die komfortable und personalisierte Suche nach freien Ausbildungsstellen direkt am Smartphone. Man kann herausfinden, welche Berufe zu den eigenen Interessen und Stärken passen. Kurze Videos, Bilder und die wichtigsten Informationen zum Beruf helfen dabei. Die passenden Ausbildungsstellen werden angezeigt, sobald ein Ausbildungsberuf ausgesucht ist. Push-Benachrichtigungen informieren, sobald es neue passende Ausbildungsstellen gibt. Die App AzubiWelt, ist in den gängigen App-Stores kostenlos verfügbar.

Du solltest immer alle deine Optionen auf dem Schirm haben.

Jetzt Videoberatung vereinbaren.

#AusbildungKlarmachen



Finde jetzt einen Ausbildungsberuf, der zu dir passt. Komm zu deiner Berufsberatung – wir und unsere Services bringen dich weiter! Erfahre mehr auf: www.arbeitsagentur.de/vor-ort/bayreuth-hof/videoberatung



bringt weiter.

Willst du mit uns die Zukunft der Medizintechnik gestalten?

Dann steig mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei uns ein!

Ausbildung in Kempten:

- Elektroniker (w/m/d) für Geräte und Systeme
- Mechatroniker (w/m/d)

Duales Studium in Kempten:

- B.Sc. Informatik

Was wir dir bieten

 Hervorragende Aus- und Weiterbildung

 Work-Life-Balance

 Ansprechendes Vergütungssystem



Bewirb dich jetzt für den Start zum 01.09.2023:

siemens-healthineers.de/ausbildung



Siemens Healthineers Headquarters
Siemens Healthcare GmbH
Röntgenstr. 129
95478 Kempten
siemens-healthineers.com

SIEMENS
Healthineers

Geh deinen Weg!

Ausbildung bei ebu.

Maschinenbaupräzision trifft Teamgeist - eine starke Mannschaft freut sich auf deine Performance.



ebu FORMING PERFORMANCE

In deiner Ausbildung geben wir dir Raum für deine Stärken. Zeige dein technisches Talent als Mechaniker, Monteur und Maschinenspezialist in der Produktion, unterstütze unsere Lagerhaltung oder beweise dein organisatorisch-kaufmännisches Geschick.

TECHNIK | LOGISTIK | OFFICE

Bewirb dich jetzt per E-Mail: Bewerbung@ebu-fp.com oder per Post: ebu Umformtechnik GmbH, Bewerbung, Rathenastr. 47, 95444 Bayreuth.

Forming Performance für Ihre Produktion

www.ebu-forming-performance.com

Mehr Informationen zu unseren Ausbildungsberufen findest du unter: www.ebu-fp.com/karriere



Konzentration, bitte!

Wie wir im Job den RICHTIGEN FOKUS finden

Konzentration gilt als Grundlage der Leistungsfähigkeit. Dabei sind es vielmehr die Pausen dazwischen, die Körper und Geist fit machen. Was bedeutet das für die Gestaltung unserer Arbeitstage?

Wenn viel zu tun ist, braucht man Ruhe und Konzentration, um die anstehenden Aufgaben zu bewältigen. Stattdessen schweift man mit den Gedanken ständig ab, spielt am Handy oder plaudert mit den Kollegen. War-

um ist es nur so schwer, konzentriert zu bleiben – und was kann man dafür tun? Der Überblick zeigt, an welchen Stellenschrauben Sie drehen können.

HOCHS UND TIEFS CLEVER NUTZEN

Als Konzentration bezeichnen wir die Fähigkeit, sich auf eine Aufgabe zur Zeit zu fokussieren und alles andere auszublenden. „Diesen Zustand länger

als zwei Stunden am Stück aufrecht zu erhalten, ist jedoch grob unrealistisch“, sagt der Neurowissenschaftler, Biochemiker und Buch-Autor Henning Beck.

Die Konzentrationsfähigkeit unterliege Schwankungen, weil Nervenzellen Zeit brauchen, um sich verschiedenen Reizen anzupassen. Statt zu versuchen, die ganze Zeit konzentriert zu sein, sollte man lieber lernen die Hochs und Tiefs der eigenen Konzentrationsfähigkeit clever zu nutzen.

„Es ist ähnlich wie beim Sport, wo man ja auch immer

einen Wechsel zwischen Anstrengung und Entspannung braucht“, sagt Beck. Genauso brauche unser Gehirn zwischendurch Entspannungsphasen, um zu regenerieren und Gelerntes zu verarbeiten. „Deswegen ist ein intervallartiges Arbeiten, wo man zwischen hoher und niedriger Konzentration abwechselt, eigentlich am besten.“ Während der Tiefphase könne man leichte Arbeiten machen.

KLUGES PAUSEN-MANAGEMENT

Auch Pausen seien gut investierte Zeit, weil man danach wieder konzentrierter weiterarbeiten kann, so Beck. Der Coach und Autor Thomas Mangold empfiehlt konkret, jede Stunde eine kurze Pause von fünf Minuten zu machen, um sich zu strecken, Augen und Gehirn zu entspannen. „Dabei sollte man dann möglichst nicht auf einen Bildschirm starren, auch nicht auf das Handy.“

Auch die Mittagspause mit Bewegung zu verbinden, kann helfen. Wichtig: „Der Kopf muss zwischendurch mal abschalten können, also sollte man auch nicht unbedingt Podcasts, Videos

oder Zeitungsartikel konsumieren“, rät Mangold.

DEN BIORHYTHMUS BEACHTEN

Frühaufsteher oder Nachteule: Der Biorhythmus ist von Mensch zu Mensch unterschiedlich und beeinflusst die Zeiten, zu denen man sich besonders gut konzentrieren kann. Manche Leute sind eher morgens produktiv, andere dagegen abends. „Das kann man gut ermitteln, indem mal eine Zeit lang ein Tagebuch oder eine Liste darüber führt und dann für sich nutzen“, rät Mangold.

Wirklich verändern kann man seinen Biorhythmus jedoch kaum. „Man kann sich zwar einen anderen Rhythmus antrainieren, das ist aber äußerst mühsam und nicht unbedingt empfehlenswert. Vernünftiger ist es, den Tagesablauf an den Biorhythmus anzupassen“, sagt Mangold. Leider sind weder unser Arbeits- noch Schulsystem dem menschlichen Biorhythmus perfekt angepasst, was dann auch erklärt, weshalb man sich mit dem Aufstehen morgens oft so schwer tut. „Allerdings ist unsere Konzentrationsfähigkeit zwei Stunden nach dem



Foto: Christin Klöse/opa-trm

ANZEIGEN

GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

Karriere bei Stäubli

Stäubli ist ein weltweit agierender Anbieter von Mechatronik-Lösungen mit vier Divisionen – Electrical Connectors, Fluid Connectors, Robotics und Textile. Wir sind ein internationaler Konzern, mit Produktionsstandorten in 29 Ländern und über 50 Vertretungen auf allen Kontinenten. Über 5500 Mitarbeitende setzen sich auf der ganzen Welt dafür ein, mit Kunden aus fast allen Industriebereichen eine partnerschaftliche Beziehung zu pflegen, um ihnen umfassende Lösungen und langjährigen Support bieten zu können. Für unseren expandierenden Standort in Bayreuth sind unsere rund 600 Beschäftigten der wichtigste Erfolgsgarant.

Unsere Berufsfelder

Für Schüler und Studierende (m/w/d)

- » **Praktika**
- » **Werkstudententätigkeiten**
- » **Abschlussarbeiten**
- » **Ausbildung**
 - Mechatroniker
 - Industriemechaniker
 - Technische Produktdesigner
 - (Euro-) Industriekaufleute
 - Fachinformatiker Systemintegration
- » **Duale Studiengänge**
 - Maschinenbau
 - Informatik

Für Absolventen und Berufserfahrene (m/w/d)

Ganz gleich, ob Sie nach dem Studium bei uns einsteigen oder Ihre Berufserfahrung bei uns einbringen möchten:

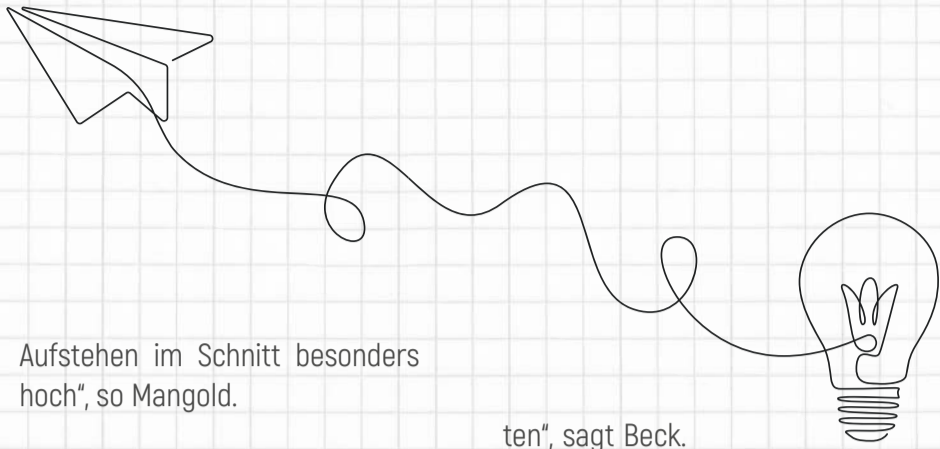
Besuchen Sie den Stellenmarkt auf unserer Homepage unter www.staubli.com/karriere.

Dort finden Sie detaillierte Angaben zu unseren aktuell ausgeschriebenen Stellen mit ausführlichem Anforderungsprofil und weiteren Informationen.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

STÄUBLI HOLDING Germany GmbH, Theodor-Schmidt-Straße 19, 95448 Bayreuth
Kathrin Buchfelder, Telefon: 0921 883-5166 oder Jana Schlenk, Telefon: 0921 883-5169



Aufstehen im Schnitt besonders hoch", so Mangold.

SCHLAF UND ERNÄHRUNG

Schlaf und Ernährung sind ebenfalls wichtige Faktoren, die unsere Konzentrationsfähigkeit beeinflussen. „Der Körper erholt sich im Schlaf und braucht dafür Intervalle von 1,5 Stunden. Also sollte man sich seinen Wecker am besten in Abständen von 6 Stunden, 7,5 Stunden oder 9 Stunden stellen und da eine Regelmäßigkeit einhalten“, sagt Mangold.

Mahlzeiten zu planen ist ebenfalls hilfreich. Unser Gehirn verbrauche etwa 20 Prozent der Kalorien, die wir aufnehmen, und diese zu verarbeiten, koste Energie. Vor Aufgaben, die eine hohe Konzentration erfordern, verzichtet man laut Mangold deshalb besser auf große Mahlzeiten.

STRESS UND EMOTIONEN

Ist man aufgeregt, verpufft die Konzentrationsfähigkeit, egal ob man sich freut oder trauert. „Emotionen sind automatisierte Reaktionen auf Reize und dienen dazu, einen bestimmten Reiz besonders schnell zu verarbei-

ten“, sagt Beck.

Diese Anstrengung überlagere dann alles andere im Gehirn.

Stress hingegen steigert die Konzentrationsfähigkeit vorübergehend, aber Vorsicht: „Stress ist eine biochemische Scheuklappe, die unsere Wahrnehmung verengt, um mit einer als bedrohlich empfundenen Situation so schnell wie möglich fertig zu werden“, sagt der Neurowissenschaftler.

Deswegen handeln wir in Stresssituationen besonders entschlossen und schnell. Im Job oder Studium kommt uns das aber nicht immer zugute. „Bei einer Prüfung oder Präsentation ist es ja nicht der Inhalt, sondern die Situation, die den Stress verursacht, deswegen überlagert der Stress dann unsere Fähigkeit, uns auf den Inhalt zu konzentrieren.“ Am besten simuliert man die Prüfungssituation also vorher, um sich daran zu gewöhnen. Ruhe zu bewahren hilft unserer Konzentrationsfähigkeit immer noch am meisten.

dpa/tmn



ZUKUNFT GEMEINSAM ENTWICKELN

AUSBILDUNG

(m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik*

Elektroniker für Gebäude- & Infrastruktursysteme*

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung

Fachinformatiker für Systemintegration

Jetzt noch für 2022 bewerben!

DUALES STUDIUM

(m/w/d)

Elektro- & Informationstechnik*

Informatik*

DAS BIETEN WIR DIR

FRISCHER WIND – Wir sind ein dynamisches Team, in welches Du Dich aktiv mit einbringen kannst

SICHERE ZUKUNFT – Wir garantieren Dir bei erfolgreicher Ausbildung Deine Übernahme in die HERMOS-Familie

24/7 – Mit unserer Unfallversicherung bist Du beruflich wie privat immer abgesichert

PERFEKTES TIMING – Wir bieten Dir für Deine Work-Life-Balance 30 Urlaubstage

GUTES MITEINANDER – Firmenevents und Mitarbeiterausflüge fördern das Gemeinschaftsgefühl und tragen zur positiven Stimmung im Team bei

ZAHLTAG – Von den Vermögenswirksamen Leistungen bis hin zum Gutscheinsystem ist alles dabei

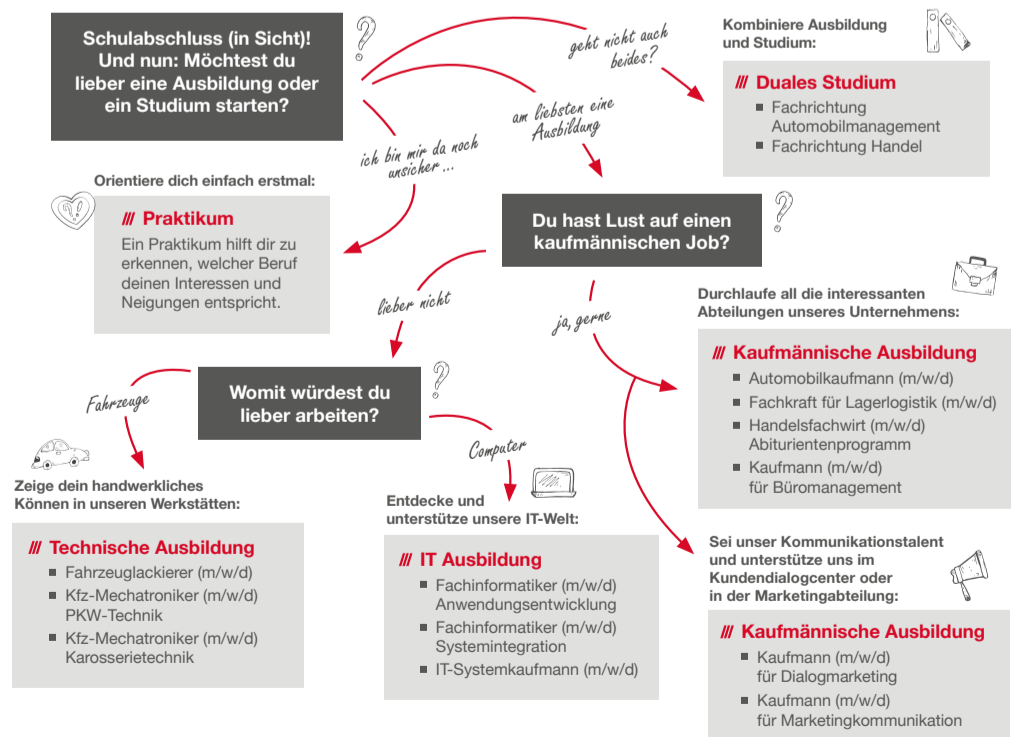


AUSBILDUNGSBEGINN: 1. September 2022+2023

Mein Weg mit Motor-Nützel

Mit Vollgas ins Berufsleben
Ausbildung bei Motor-Nützel

Als Traditionsunternehmen, das fest in der Region verwurzelt ist, bilden wir seit Jahren erfolgreich aus. Unser Angebot: Spannende Ausbildungsplätze an verschiedenen Standorten der Motor-Nützel Gruppe. **Welcher Weg für dich der richtige ist? Finde es heraus:**



Du hast deinen Weg gefunden? Dann bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Motor-Nützel Teams! Noch Fragen? Weitere Informationen zu Ausbildungsinhalten und Bewerbungsverfahren findest du auf: karriere.motor-nuetzel.de oder auf Instagram bei unseren Azubis: [instagram.com/azubismotornuetzel](https://www.instagram.com/azubismotornuetzel)

Weitere Infos unter www.hermos.com
oder telefonisch unter **09279 991-0**



„Nur eine Ausbildung wäre mir zu wenig gewesen“

Anna Lindlein und Selina Matusche gehören zu den ersten Trial Studierenden in Oberfranken – Praxis und Theorie harmonieren gut

Anfang Oktober 2021 startete in Oberfranken erstmals das Triale Studium Handwerksmanagement, das die Handwerkskammer für Oberfranken zusammen mit der Fachhochschule des Mittelstandes (FHM) Bamberg anbietet. Seitdem lernen Anna Lindlein und Selina Matusche nicht nur in ihrem Betrieb, sondern büffeln parallel auch an der Hochschule und haben bereits die Meisterschule im Blick. Denn der neue Karriereweg kombiniert eine handwerkliche Berufsausbildung, den Meisterbrief und einen Bachelorabschluss. Für die angehende Metzgerin Anna Lindlein ist es der ideale Qualifikationsweg: „Nach dem Abitur habe ich gezielt nach einem Berufseinstieg im Handwerk gesucht. Eine Ausbildung allein wäre mir aber zu wenig gewesen.“

Die Themen Ernährung und Tierwohl haben Anna Lindlein schon zu Schulzeiten interessiert. Deshalb tendierte sie zunächst in Richtung Studium der Landwirtschaft. Bis sie auf das Triale Studium Handwerksmanagement aufmerksam wurde. „Dieser Weg ermöglicht mir das akademische Wissen ebenso wie die praktische, handwerkliche Erfahrung“, sagt Anna Lindlein. Als sie mit der Metzgerei Parzen (Bayreuth) einen Betrieb findet, der sie bei diesem Ausbildungsweg unterstützt, greift sie schnell zu. „Ich bereue

diesen Schritt nicht. Die Kombination aus Handwerkspraxis im Betrieb und den Vorlesungen an der Fachhochschule funktioniert sehr gut – auch wenn man sich in dem gesetzten Zeitrahmen schon reinhängen muss, um gute Ergebnisse zu erzielen“, sagt die angehende Handwerksmanagerin. Dennoch fühle sie sich nicht überfordert und die guten Noten in ihrem Zwischenzeugnis zeigen, dass sie der stramme Zeitplan nicht belastet. „Bei sieben Nachwuchshandwerker*innen in diesem Studiengang ist zudem die Betreuung durch die Professoren sehr individuell und intensiv“, sagt Anna Lindlein.

Auch ihre Ausbilder Helmut und Daniel Parzen sind mit dem bisherigen Verlauf sehr zufrieden und sehen den neuen Studiengang als gute Möglichkeit, junge Menschen für das Handwerk zu begeistern. „Unser Geschäft ändert sich. Da brauchen wir junge Leute, die den neuen Herausforderungen gewachsen sind. Mit dem Trialen Studium können wir unseren Nachwuchs an anspruchsvollere Managementaufgaben heranführen“, so das Fazit von Helmut Parzen. Wie der weitere Karriereweg für Anna Lindlein später einmal aussehen wird, weiß die Nachwuchshandwerkerin zwar noch nicht genau. Eines ist für sie aber jetzt schon klar: „Nach dem Abschluss stehen mir



Für Selina Matusche macht's die Kombi aus Theorie und Praxis.

im Handwerk und darüber hinaus alle Wege offen!“

Die Kombi macht's

Mit dem bisherigen Verlauf ihres Trialen Studiums ist auch Selina Matusche zufrieden, die im elterlichen Betrieb die Ausbildung zur Metallbauerin absolviert. Nach der Schule hatte sie ein Studium begonnen, das sie dann aber abgebrochen hat, weil ihr der Bezug zur Praxis fehlte. „Die vorteilhafte Verknüpfung von handwerklichem und wissenschaftlichem Arbeiten, wie es das Triale Studium ermöglicht, bringt mich wirklich weiter. Die Kombi macht's!“, sagt die 24-Jährige. Und: „Drei Abschlüsse hintereinander weg hätte ich mir einzeln nicht angetan.“ Bisher fühle sie sich auch von der FHM gut betreut. Besonders gefällt ihr der intensive Austausch untereinander, der einen großen Lerneffekt bietet.

Den Weg zum Studienabschluss will sie step by step abarbeiten. „Ich möchte einen Baustein nach dem anderen abhaken und während des Studiums vielleicht auch mal in andere Betriebe hineinschnuppern. Dann sehen wir, wohin mich mein Weg führen wird.“ Eines sei allerdings schon sicher: Im elterlichen Betrieb will sie auf jeden Fall weiterarbeiten. Das freut auch Bernd Matusche, Inhaber von Hans Hacker Stahl- und Leichtmetallbau aus Bayreuth,

der seiner Tochter diesen Ausbildungsweg ermöglicht hat. „Mir gefällt vor allem die konsequente und durchgängige Linie des Trialen Studiums“, sagt Matusche. „In den vorgesehenen fünf Jahren lernen die jungen Leute sowohl die Praxis als auch die Theorie bis ins Detail kennen.“

Triales Studium: Was ist das?

Das Triale Studium Handwerksmanagement (B.A.) ist eine Weiterentwicklung des Dualen Studiums und wird von der Handwerkskammer für Oberfranken in Zusammenarbeit mit der Fachhochschule des Mittelstandes (FHM) Bamberg angeboten. Es bietet leistungsstarken und engagierten Jugendlichen mit Abitur oder Fachabitur die Möglichkeiten, innerhalb von fünf Jahren drei Abschlüsse zu erreichen: den Gesellenbrief, den Meisterbrief sowie einen Bachelor-Abschluss (inkl. Geprüften Betriebswirt HwO). In der deutlich reduzierten Ausbildungs- und Qualifizierungszeit werden die Studentinnen und Studenten optimal auf Führungs- und Managementaufgaben im Handwerk vorbereitet. Das Triale Studium Handwerksmanagement (B.A.) startet wieder im Oktober 2022.

Mehr Infos dazu unter www.hwk-oberfranken.de/trialesstudium

So gelingt der Start in den Beruf

Gerade zurzeit ist es keine einfache Frage: Welchen Beruf ergreife ich nach meinem Schulabschluss? Umso wichtiger ist es jetzt, gute Informationen in der Hand zu haben. Denn wer gut beraten ist, trifft bessere Entscheidungen.

Daher hält die Handwerkskammer für Oberfranken eine Vielzahl an Beratungsangeboten und Informationen zu den Möglichkeiten und Perspektiven im Handwerk bereit. Einige werden in diesem Magazin vorgestellt, andere sind auf der Kammer-Website unter www.hwk-oberfranken.de/ausbildung oder beispielsweise auch unter www.handwerk.de zu finden. Als Hilfestellung bieten viele Betriebe auch Betriebspraktika an, um ein paar Tage in einen Handwerksberuf zu schnuppern, genauso sind persönliche Gespräche mit potentiellen Arbeitgebern möglich. Über die kostenlose App

„Lehrstellenradar“ finden alle Interessierten Praktikumsstellen und Ausbildungsplätze ganz in der Nähe. Bei der Entscheidung kann auch ein Blick auf die Seite www.lehrlinge-fuer-bayern.de wertvolle Orientierung geben. In der bayernweiten Initiative „Macher gesucht“ werden in einem „Berufe-Wiki“ alle Ausbildungsberufe detailliert erklärt. Der „Berufe-Checker“ hilft allen Schülerinnen und Schülern, genau den Handwerksberuf zu finden, der zu ihren Stärken und Vorlieben passt.

Eines steht fest: Die Chancen im regionalen Handwerk stehen so gut wie nie! Mit mehr als 130 Berufen bietet diese Branche nicht nur eine riesige Vielfalt: von Friseur über

Kfz-Mechatroniker oder Bäcker bis hin zum Schreiner. Die Perspektiven auf Erfüllung, Zufriedenheit und Karriere sind hervorragend. Gleichzeitig sind die Arbeitsplätze im Handwerk krisensicher, im Vergleich zu anderen Branchen hat es zum Beispiel auch während der Pandemie so gut wie keine Entlassungen gegeben.

Denn: Im Handwerk sind Mitarbeiter nicht einfach nur eine Nummer, vielmehr sind sie Teil der Betriebsfamilie, an der auch in wirtschaftlich schweren Zeiten festgehalten wird.

Viele Wege offen

Wer übrigens nach der Lehre konsequent weitermachen möchte, dem stehen im Handwerk viele Karrierewege offen: beispielsweise die Weiterbildung zum Meister oder Betriebswirt. Zudem berechtigt der Meistertitel zum Hochschulstudium.

Das regionale Handwerk bietet beste Perspektiven für jeden Karriere Traum. Letztendlich wichtig ist, dass der Beruf zu den persönlichen Stärken

passt. Dabei sollten man sich nicht so sehr darauf verlassen, welche Berufe gerade angesagt sind. Viel wichtiger ist die Frage, wo persönliche Talente, Fähigkeiten und Interessen liegen. Das regionale Handwerk bietet für Jede und Jeden attraktive und vielseitige Möglichkeiten.

Und eines ist klar: In unserer Region gibt es zahlreiche spannende Arbeitgeber – FUTURE.gram gibt dafür einen idealen Überblick. Der Wegweiser bietet angehenden Azubis eine tolle Orientierung auf dem Weg zum Traumberuf.



Die handwerklichen Schritte lernt Anna Lindlein in der Bayreuther Metzgerei Parzen.



Das Beste, was du werden kannst:

Du selbst.



Hannah Knott, Orthopädeschuhmachermeisterin

AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

ait
DEUTSCHLAND

CREATE A BETTER CLIMATE

Für den Ausbildungsstart 2023
suchen wir (m/w/d):

- Fachlagerist/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Mechatroniker/in für Kältetechnik
- Industriekaufmann/frau
- Mediengestalter/in – Digital und Print
- Kaufmann/frau für Marketingkommunikation
- Technischer Produktdesigner

Duales Studium (m/w/d):

- Bachelor of Science
Fachrichtung Kältetechnik

Alle weiteren Infos zur Bewerbung
findest Du unter
www.ait-deutschland.eu/karriere



ait-deutschland GmbH · Industriestraße 3 · 95359 Kasendorf
Matthias Kreuzer · Leiter Ausbildung
Tel 09228 / 99 06 1531 · matthias.kreuzer@ait-deutschland.eu
Julia Bittermann · Personalwesen/kfm. Ausbildung
Tel 09228 / 99 06 135 · julia.bittermann@ait-deutschland.eu



www.ait-deutschland.eu

MARKGRAF



MITEINANDER BAUEN

BAU DIR DEINE ZUKUNFT

MARKGRAF ist eine mittelständische Bauunternehmung, die regional und überregional spannende Bauvorhaben realisiert: hochmoderne Hotel- und Bürokomplexe sowie Wohnanlagen – zudem Infrastruktur, beispielsweise mit anspruchsvollen Bahnbau- und Straßenbau-Projekten.

Unsere Ausbildungsberufe

Ausbildungsstart 2022

- Betonbauer (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Rohrleitungsbauer (m/w/d)
- Straßenbauer (m/w/d)

Ausbildungsstart 2023

- Baugeräteführer (m/w/d)
- Bauzeichner (m/w/d)
- Betonbauer (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Land- und Baumaschinen-
mechatroniker (m/w/d)
- Rohrleitungsbauer (m/w/d)
- Straßenbauer (m/w/d)

Folge uns auf Instagram
[@markgraf_bau](https://www.instagram.com/markgraf_bau)

W. MARKGRAF GMBH & CO KG
BAUUNTERNEHMUNG
Dieselstraße 9 | 95448 Bayreuth

Neugierig geworden?
Alle Informationen und deine
Vorteile durch eine Ausbildung
bei MARKGRAF findest du unter:
karriere.markgraf-bau.de



HOPE UP YOUR LIFE! WERDE ZUTAT UNSERES ERFOLGS!

Du hast Lust auf eine nicht ganz so gewöhnliche Ausbildung?

Dann bist du hier genau richtig. Komm zu uns in die Kulmbacher Brauerei und starte deine aufregende Brauereikarriere!

Schon der Beginn deiner Ausbildung ist spannend, denn los geht es mit dem Azubi-Startseminar. Hier stehen die wichtigsten Kompetenzen, welche du in deiner Brauereikarriere brauchst, im Fokus und du hast eine Woche lang Zeit, um deine Azubi-Kolleg*innen gut kennenzulernen.

Im Laufe deiner Ausbildung lernst du die Vielfalt des gesamten Unternehmens kennen und erhältst Einblicke in viele Abläufe.

Außerdem kannst du bereits in deiner Ausbildung viel Verantwortung übernehmen, egal ob du im gewerblichen Bereich verschiedene Projekte konzipierst, oder ob du als Azubi im kaufmännischen Bereich Teil der Geschäftsführung unserer Juniorfirma OPUS wirst.

Zu jeder Zeit stehen dir kompetente Ansprechpartner zur Verfügung und du wirst von Anfang an Teil unseres Teams sein sowie eigenverantwortlich Projekte und Aufgaben ausarbeiten.

Außerdem warten eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung, weitere attraktive Zusatzleistungen und nicht zuletzt unser monatlicher Hastrunk auf dich.

Worauf wartest du noch? Werde Zutat unseres Erfolgs, bewirb dich noch heute und:

HOPE UP YOUR LIFE!

Werde ZUTAT unseres Erfolgs!

Karriere bei der
Kulmbacher Brauerei AG



Wir bieten Schulabgängern den Einstieg in eine Arbeitswelt, die von Vielfalt, Teamgeist und dem Miteinander von Handwerk und Hightech geprägt ist.

Wir brauen und vermarkten einige der beliebtesten Biere Bayerns und werden unseren Wachstumskurs konsequent beibehalten.

Dabei setzen wir auf engagierte, leistungsbereite Mitarbeiter, die sich für eine erfolgreiche, gemeinsame Zukunft bei uns stark machen.

Zum Ausbildungsstart im September 2023 suchen wir
Nachwuchskräfte (m/w/d), die Zutat unseres Erfolgs werden wollen!

WITZBILDEN AUS:

Brauer und Mälzer (m/w/d)
(Qualifizierender Hauptschulabschluss,
Mittlere Reife, Fachabitur, Abitur)

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
(Mittlere Reife, Fachabitur, Abitur)

Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)
(Qualifizierender Hauptschulabschluss,
Mittlere Reife, Fachabitur, Abitur)

Industriekaufleute (m/w/d)
(Mittlere Reife, Fachabitur, Abitur)

**Bachelor-Studenten (m/w/d)
an der Berufsakademie**
(Fachabitur, Abitur)
Studienrichtung Handel



Für weitere spannende
Details bitte scannen.

Kulmbacher
Brauerei
Aktien-Gesellschaft

Bitte senden Sie Ihre
Bewerbungsunterlagen
(Anschreiben, Lebenslauf
und Zeugnisse) per E-Mail
oder Post an:

Personal und Entwicklung
Verena Ramming
Postfach 1860
95310 Kulmbach

© 09221 / 705-218
karrierechance@kulmbacher.de
kulmbacher-brauerei-ag.de

ELTERN-UNTERSTÜTZUNG bei Bewerbungen oft gefragt



Foto: Christian Klöbe/dpa-tmn

Geht es um die Bewerbung für einen Ausbildungsplatz, wenden sich relativ viele Jugendliche für Unterstützung an ihre Eltern.

Bei den ersten Schritten ins Berufsleben ist alles neu. Geht es um die Bewerbung für einen Ausbildungsplatz suchen Jugendliche daher oft Tipps und Hilfe – etwa bei den Eltern.

Auch wenn es der erste Schritt in die Eigenständigkeit ist: Bevor es mit der Berufsausbildung losgeht, sind Eltern für Jugendliche oft noch wichtige Ansprechpartner. Das geht aus einer Umfrage im Auftrag des Recruiting- und Testanbieters „u-form Test-

systeme“ hervor, für die unter anderem über 5100 Schüler, Schülerinnen und Auszubildende befragt wurden.

Mehr als die Hälfte (51 Prozent) bekommt demnach von den Eltern Tipps zum Vorstellungsgespräch, nahezu genauso viele (je 49 Prozent) erhalten Vorschläge für Ausbildungsbetriebe und Ausbildungsberufe. Etwa vier von zehn angehenden Azubis (39 Prozent) werden von Mama oder Papa auch bei der Bewerbung unterstützt. dpa/tmn

Ausbildungsplatz: Viele Bewerber haben die Wahl

Der Nachwuchsmangel in Ausbildungsberufen macht sich bemerkbar. Die knappe Mehrheit der Bewerberinnen und Bewerber kann sich derzeit den Ausbildungsbetrieb aussuchen: 51 Prozent geben an, dass sie sich zwischen zwei oder mehr Angeboten entscheiden können.

Allzu viele Bewerbungen müssen Jugendliche dabei nicht abschicken: 37 Prozent der Befragten hat eigenen Angaben zufolge weniger als fünf Bewerbungen versendet, für gut ein Viertel der Befragten (27 Prozent) waren es maximal neun. dpa/tmn

ANZEIGEN

Du hast noch
keinen Plan, was du
**NACH DER
SCHULE**
machen möchtest?



Wir helfen dir dabei, den **richtigen Ausbildungsberuf** für dich zu finden! Bei Interesse können wir gerne ein **Praktikum** in unterschiedlichen Bereichen vereinbaren!

Auch in 2023 bieten wir mit über 20 neuen Ausbildungsstellen in 6 verschiedenen Ausbildungsberufen wieder einen tollen Start ins Berufsleben!

- **Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**
- **Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)**
- **Abiturientenprogramm zum Handelsfachwirt (m/w/d)**
- **Trainee für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)**
- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**

Bei einem der größten Textileinzelhändler mit 2.000 Filialen in Deutschland, Österreich, Italien, Slowenien, Kroatien, Tschechien und Polen hast du unbegrenzte Möglichkeiten. Die Zentrale ist quasi um die Ecke: in Bindlach bei Bayreuth!

Deine Ansprechpartnerin:



✉ beatrice.schoderer@nkd.de
☎ 09208 699-0
📷 @nkd_azubi

NKD

NKD Group GmbH • Bühlstraße 5-7 • 95463 Bindlach • Tel (09208) 699-0 • www.nkdgroup.com

**DEINE AUSBILDUNG BEI NKD.
MIT SICHERHEIT. IN ZUKUNFT.**

Karriereland
STARTER

Wie geht's nach der Schule weiter?
Das ist immer eine sehr bedeutende Frage im Leben. Finde jetzt deinen Weg mit **KARRIERELAND.DE**

The German spirit of quality since 1854

Sili
SIGMUND LINDNER

FÜR 2023 SUCHEN WIR:

Auszubildende für folgende Stellen:

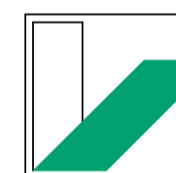
- Prüftechnologe Keramik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- (Euro-) oder Industriekaufleute (m/w/d)

Für weitere Informationen
WWW.SILI.EU/AUSBILDUNG

SIGMUND LINDNER GmbH
Oberwarmensteinacher Str. 3895485 Warmensteinach
Phone (+49) 92 77- 99 40 · E-Mail: info@sili.eu

www.sili.eu

Green
CAMPUS



**UNIVERSITÄT
BAYREUTH**

Er würde in Bayreuth studieren.

Wie stellen wir uns den Herausforderungen des Klimawandels? Auf welchem Weg kommen wir zu einer gesunden und wirtschaftlich nachhaltigen Arbeits- und Lebensweise? Welche Materialien und Technologien können uns dabei unterstützen?

Die Universität Bayreuth stellt sich den Fragen unserer Zeit – mit innovativen Studiengängen, die Dich in die Lage versetzen, unsere Zukunft nachhaltig mitzugestalten:

- Batterietechnik* (M.Sc.)
- Geoökologie – Umweltnaturwissenschaften (B.Sc. & M.Sc.)
- Global Change Ecology (M.Sc.)
- Global Food, Nutrition and Health (M.Sc.)
- Lebensmittel- und Gesundheitswissenschaften (B.Sc. & M.Sc.)
- Nachhaltige Chemie & Energie* (B.Sc.)
- Umwelt- und Ressourcentechnologie (B.Sc. & M.Sc.)
- Zusatzstudium Nachhaltigkeit
- und viele andere mehr

*Neu zum WS 2022/23

www.uni-bayreuth.de

DIE BESTE AUSBILDUNG IST HOCHKARÄTIG & TIEFGRÜNDIG!

WERDE TEIL EINES GROSSEN GANZEN IM HOCH- UND TIEFBAU!
karriere.strabag.com

ED. ZÜBLIN AG

Direktion Ost - Bereich Bayreuth

ZÜBLIN AG, Bereich Bayreuth ist seit mehr als 100 Jahren im Geschäft. Wir verstehen viel vom Bauen. Unser Einsatzgebiet ist Oberfranken, Teile von Mittel- und Unterfranken sowie die Oberpfalz (für ausgewählte Kunden auch bayernweit). Mit ca. 120 Mitarbeitern bearbeiten wir Bauvorhaben im Rohbau, Schlüsselfertigbau und Ingenieurbau, im speziellen Brückenbau.

AUSBILDUNG STARTEN ALS:

- **Maurer/in** (m/w/d) (auch als duales Studium)
- **Stahlbetonbauer/in** (m/w/d)
(auch als duales Studium)
- **Industriekaufleute** (m/w/d)

Ed. Züblin AG · Bereich Bayreuth
Florian Schraudner – kaufmännischer Gruppenleiter
An der Autobahn 8 · 95512 Neudrossenfeld
www.bayreuth.zueblin.de

STRABAG AG

Direktion Bayern Nord - Bereich Kulmbach

In Deutschland ist die **STRABAG AG** Marktführerin im Verkehrswegebau und bietet hierfür sämtliche Leistungen an. Das Einsatzgebiet des Bereichs Kulmbach beläuft sich auf ganz Oberfranken. Mit ca. 100 Mitarbeitern liegen unsere Tätigkeitsfelder im allgemeinen Tiefbau, der Erschließung von Bau- und Gewerbegebieten sowie im Kanal- und Straßenbau (von Ortsdurchfahrten bis Autobahnen).

AUSBILDUNG STARTEN ALS:

- **Baugeräteführer/in** (m/w/d)
(auch als duales Studium)
- **Straßenbauer/in** (m/w/d)
(auch als duales Studium)

STRABAG AG · Bereich Kulmbach
Nadine Weber – kaufmännische Bereichsleiterin
An der Autobahn 8 · 95512 Neudrossenfeld
www.strabag.de



ZÜBLIN STRABAG

TEAMS WORK.